**Jak nauczyć się być skutecznym liderem?**

Postępuj zgodnie z zasadą 70-20-10.

Według tej reguły musisz posiadać 3 rodzaje doświadczenia, aby się uczyć, stosując współczynnik 70-20-10:

• trudne zadania (70%),

• relacje rozwojowe (20%) oraz

• zajęcia i szkolenia (10%).

**3 RODZAJE DOŚWIADCZEŃ,** KTÓRE WPŁYWAJĄ NA ROZWÓJ WYKONAWCZY

Z kursów

Od innych ludzi

Z doświadczenia i wyzwań związanych z pracą

Reguła 70-20-10 wydaje się prosta, ale musisz pójść o krok dalej. Nie wszystkie doświadczenia są sobie równe. Które doświadczenia najbardziej przyczyniają się do nauki i rozwoju? I jakich konkretnych lekcji przywódczych można się nauczyć z każdego doświadczenia?

Aby dostosować się i rozwijać, liderzy muszą być stale zaangażowani w nowe doświadczenia i wyzwania, które sprzyjają uczeniu się. Niektóre z tych nowych możliwości pojawią się poprzez nowe miejsca pracy, kryzysy lub znaczące wyzwania. Ale zmiana pracy nie jest konieczna, aby znaleźć mocne doświadczenia edukacyjne w miejscu pracy. W każdej sytuacji zawodowej liderzy muszą szukać lub umacniać relacje z szefami, mentorami i rówieśnikami, które przyczynią się do ich własnego rozwoju w zakresie przywództwa.

Co z kursami i szkoleniami? Chociaż uważa się, że przyczynia się to tylko w 10% do rozwoju lidera, dobrze zaprojektowane zajęcia i szkolenie mają efekt wzmacniacza - wyjaśniając, wspierając i wzmacniając pozostałe 90% twojej nauki. Moduł programu, który zawiera narzędzia i sesje praktyki doświadczalnej, może pomóc stać się bardziej skutecznymi liderami.