**Kaip išmokti būti efektyviu lyderiu?**

Vadovaukitės 70-20-10 taisykle.

Taisyklė sako, kad norint išmokti reikia turėti 3 rūšių patirtį, naudojant 70-20-10 santykį:

* iššūkiai (70%),
* santykių kūrimas (20%)
* mokymai (10%).

**3 PATIRČIŲ TIPAI, KURIE** SKATINA VADOVO VYSTYMĄSI

Kursai

Kiti žmonės

Iššūkiai

70-20-10 taisyklė atrodo paprasta, tačiau reikia žengti dar vieną žingsnį. Visos patirtys nėra vienodos. Kuri patirtis labiausiai prisideda prie mokymosi ir augimo? Kokių konkrečių vadovavimo pamokų galima pasimokyti iš kiekvienos patirties?

Norėdami prisitaikyti ir augti, lyderius reikia nuolat įtraukti į naują patirtį ir iššūkius, kurie skatina mokymąsi. Kai kurios iš šių naujų galimybių atsiras naujiems darbams, krizėms ar reikšmingiems iššūkiams atsiradus. Tačiau nebūtina keisti darbo vietą, norint rasti galingos mokymosi patirties. Bet kokioje darbinėje situacijoje lyderiai turi ieškoti ar sustiprinti santykius su viršininkais, mentoriais ir bendraamžiais, kurie prisidės prie jų pačių lyderystės augimo.

O kursiniai darbai ir mokymai? Nors manoma, kad tai tik 10% prisideda prie lyderio tobulėjimo, gerai suplanuoti kursiniai darbai ir mokymai paaiškina, palaiko ir padidina kitus 90% jūsų mokymosi. Programos modulis, apimantis įrankius ir patirtines praktikos sesijas, gali padėti tapti efektyvesniais lyderiais.