**¿Cómo se aprende a ser un líder efectivo?**

Sigue la regla 70-20-10

La regla dice que necesitas tener 3 tipos de experiencia para aprender, usando una proporción de 70-20-10:

* asignaciones desafiantes (70%),
* relaciones de desarrollo (20%),
* cursos y entrenamiento (10%).

**3 TIPOS DE EXPERIENCIAS** QUE INFLUYEN EN EL DESARROLLO EJECUTIVO

Con cursos

A través de las relaciones con otras personas

A través de las experiencias de trabajo y los retos.

La regla 70-20-10 parece simple, pero hay que ir un paso más allá. No todas las experiencias son creadas iguales. ¿Qué experiencias contribuyen más al aprendizaje y al crecimiento? ¿Y qué lecciones específicas de liderazgo se pueden aprender de cada experiencia?

Para adaptarse y crecer, los líderes necesitan estar constantemente involucrados en nuevas experiencias y desafíos que fomenten el aprendizaje. Algunas de estas nuevas oportunidades se abrirán paso a través de nuevos trabajos, crisis o retos significativos. Pero no es necesario cambiar de trabajo para encontrar experiencias de aprendizaje poderosas en el lugar de trabajo. Y en cualquier situación laboral, los líderes necesitan buscar o fortalecer las relaciones con los jefes, mentores y compañeros que contribuirán a su propio crecimiento en el liderazgo.

¿Qué hay de los cursos y la formación? Aunque se considera que sólo contribuye en un 10% al desarrollo de un líder, los cursos y la formación bien diseñados tienen un efecto amplificador: clarifican, apoyan y potencian el otro 90% de su aprendizaje. Un módulo del programa que incorpora herramientas y sesiones de práctica experiencial puede ayudar a convertirse en líderes más efectivo.