**Modelul GROW în Leadership**

GROW este doar unul dintre multele modele de coaching și mentorat care pot fi încorporate în practicile de leadership și manageriale. Poate fi utilizat ca bază de stabilire a unui proces metodic și sistematic, prin care eficiența și eficacitatea practicilor de coaching interne să se îmbunătățească, pentru a asigura o profitabilitate sporită a investițiilor. Suplimentar, dacă liderii echipei sau managerii sunt echipați cu instrumente de coaching, cum ar fi GROW, acestea pot fi utilizate alături de metodele motivaționale și de alte feluri, pentru îmbunătățirea semnificativă a performanței la locul de muncă, la nivelurile echipei și individuale. Coaching-ul eficient asigură, de asemenea, o profitabilitate prin dotarea cursanților individuali cu instrumente și conștientizarea faptului de asumare a unei responsabilități superioare cu privire la obstacole și stabilirea obiectivelor.

Modelul GROW este, probabil, cel mai utilizat model de stabilire a obiectivelor și rezolvare a problemelor. Asigură un cadru simplu și metodic, dar puternic, pentru cele patru etape principale.

Acronimul **GROW**provine de la:

* **Obiectiv**
* **Realitate**
* **Oportunitate**
* **Voință**